

ТОП-8 ПОМИЛОК КАНДИДАТІВ, ЯКІ ВІДШТОВХУЮТЬ РОБОТОДАВЦІВ

Рекомендації від центру освітньої та професійної орієнтації
для студентів та випускників, які шукають роботу



СПІВБЕСІДА — ЦЕ НЕ ЛИШЕ ПЕРЕВІРКА ТВОЇХ НАВИЧОК, А Й ТЕСТ НА УВАГУ ДО ДЕТАЛЕЙ.

Кандидати часто готуються до складних запитань, однак забувають про дрібниці, які формують таке важливе перше враження у рекрутера. Непродумане резюме, запізнення, невдалий жарт або перебільшення досвіду можуть стати причиною відмови навіть тоді, коли професійні навички у тебе на високому рівні.

“Студія кар’єри” зібрала перелік найпоширеніших помилок, які можуть відштовхнути роботодавця. Переглянь, чи не допускаєш їх, і у тебе з’явиться більше шансів почути на співбесіді: «Вітаємо в команді!», а не «Вибачте, але...».



1. НЕПРОДУМАНИЙ ВІДГУК НА ВАКАНСІЮ

З відгуку на вакансію та надсилання резюме починається твоє знайомство з потенційним роботодавцем. Твоє резюме ризикує потрапити в кошик для сміття якщо:



1

Складене неграмотно: не прописані цілі, навички, освіта й досвід розміщені в хаотичному порядку, а результати й досягнення зовсім не вказані.

2

Неправильний відгук на вакансію. Наприклад, у тексті пропозиції про роботу міститься прохання не надсилати резюме, а зателефонувати, або ж додати супровідний лист. Якщо ти ігноруєш умови, то навряд отримаєш запрошення на співбесіду.

3

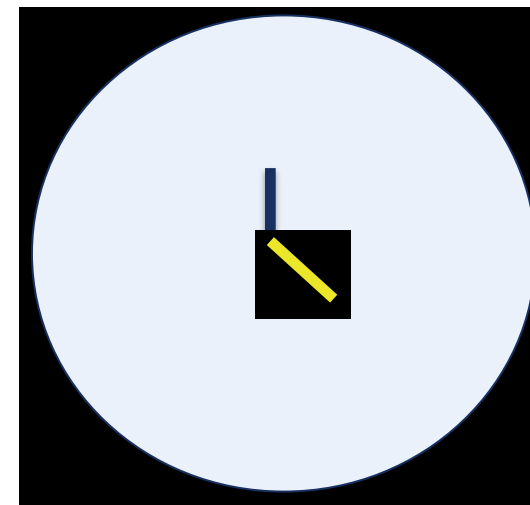
Неправильна комунікація з роботодавцем: надсилання резюме на посаду, яка не відповідає твоїй кваліфікації, помилки в листуванні, некоректні жарти, “сонний настрій” під час телефонної розмови.

2. НЕПУНКТУАЛЬНІСТЬ

Це перше, на що зверне увагу рекрутер, чекаючи на тебе для бесіди. Фахівець цінує свій час, його день розпланований похвилинно, а сам він зацікавлений у наймі професійного, відповідального й пунктуального працівника.

Через запізнення або неявку кандидати вибувають із конкурсу на вакансію. Вчасно приходити на зустріч важливо!

Якщо у тебе трапилась пригода: затори, форс-мажорні обставини, повітряна тривога або ти передумав подаватися на цю вакансію, - краще зателефонуй рекрутеру і попроси перенести або скасувати зустріч. У більшості випадків роботодавці з розумінням ставляться до такого повороту подій.



3. НЕОХАЙНИЙ ЗОВНІШНІЙ ВИГЛЯД

Зовнішній вигляд кандидата не є вирішальним фактором для працевлаштування. І хоча сьогодні багато компаній лояльно ставляться до татуювань чи яскравого кольору волосся, охайність і доречний одяг залишаються важливими.

Людина, яка бачить тебе вперше, формує враження про тебе за перші 30 секунд. Невипрасувана сорочка, брудне взуття, різкий парфум можуть відволікати від головного — твоєї професійності. Отож, тобі доведеться затратити більше зусиль, щоби довести рекрутеру відповідність своєї кандидатури на заявлену вакансію.

Одягаючись на співбесіду, уникай спортивних костюмів (якщо це, звісно, не посада тренера чи вчителя фізкультури), надто відвертого вбрання, подбай про чистоту одягу й тіла.



4. ДИВНА ПОВЕДІНКА НА СПІВБЕСІДІ

Якщо ти спізнився, невідповідно одягнувся, ставиш недоречні запитання, розповідаєш анекдоти, обідаєш чи куриш на співбесіді, то з імовірністю 90% рекрутер тобі навіть не зателефонує, щоб надати зворотний зв'язок. Та ще й колегам розповість, мовляв, із цим кандидатом краще не зв'язуватись.

Також недоречними будуть спроби сподобатись рекрутеру через компліменти або подружитися з ним, запитуючи “яке у вас хобі?” Таку поведінку можуть списати як на стрес, так і на дивакуватість, яка насторожить роботодавця.

Відкритість, ввічливість, знання сфери діяльності компанії, до якої йдеш на співбесіду, влучні запитання й чіткі відповіді — це ключ до отримання посади.



5. БРЕХНЯ (НЕВІДПОВІДНІСТЬ РЕЗЮМЕ РЕАЛЬНОМУ ДОСВІДУ)

Рекрутери не терплять, якщо кандидат намагається підвищити професійну цінність нечесним шляхом. Скажімо, говорить неправду про причини звільнення з попереднього місця роботи, перебільшує досвід, замовчує про «білі плями» в кар'єрі, вигадує неіснуючу престижну компанію чи посаду на якій начебто працював.

Обман обов'язково розкриється — якщо не на етапі співбесіди, то після прийому на роботу.

Щоб не потрапляти в такі ситуації, не придумуй! Розповідай про реальні кейси й досягнення, акцентуй на своїх сильних сторонах і навичках. Якщо не маєш релевантного досвіду, то подавайся на реальні благодійні чи навчальні проекти замість придумувати вигадані. Зарплати не буде, але буде що додати в резюме.



6. НЕ ЗНАТИ, ЩО ТИ ШУКАЄШ

Коли рекрутер запитує «Які ваші очікування від компанії?», «Яку роботу ви шукаєте?», а ти мовчиш, бо ніколи про це не думав. Або відповідаєш «Щоб робота цікава...» або «Щоб зарплата була», а яка зарплата, навіть не знаєш.

Такі відповіді говорять рекрутеру, що кандидат не готувався до співбесіди, що у нього немає цілі і мотивації, а отже, він сам не розуміє, чому подався на цю вакансію.

Якщо ти не знаєш, чого хочеш, то можеш опинитися в компанії, з якою у тебе немає нічого спільного ні фінансово, ні функціонально, ні культурно. В свою чергу компанії розраховують на довготривалу співпрацю з кандидатом, тож відсутність у нього власних прагнень, планів і зацікавлення в конкретній вакансії може стати для рекрутера причиною відмови.

Тому, перш ніж іти на співбесіду, сформулюй свій перелік побажань щодо компанії, команди, свого кар'єрного росту, щоб мати орієнтир.



7. НЕ ПРОЧИТАТИ ПРО КОМПАНІЮ ПЕРЕД СПІВБЕСІДОЮ

Коли на запитання «Чи чули ви щось раніше про нашу компанію?» кандидат відповідає щось на кшталт «Так багато співбесід, що вже не пам'ятаю». Що тобі заважає познайомитися з компанією за три хвилини до співбесіди? Правильно, нічого.

Байдужість кандидата до історії компанії і її керівництва роботодавець може сприйняти як знецінення свого професійного внеску в дану сферу, свого бізнесу і навіть особисту образу. Тому завжди перед співбесідою почитай про компанію, її проекти, пошукай профіль рекрутера, якщо є така можливість, щоб використати знайдену інформацію в розмові й показати свою зацікавленість.



8. НЕ ВМІТИ ПРЕЗЕНТУВАТИ СЕБЕ

Що хоче почути рекрутер, коли задає запитання «Розкажіть про себе»? Насправді він очікує від тебе коротку самопрезентацію, яка займає до 3-4 хвилин, охоплює розповідь про те, скільки років ти у сфері (яка в тебе освіта, залучення в проекти, здобуті навички), які твої досягнення та професійні плани і зацікавлення.

Натомість кандидати на цьому етапі часто розповідають про хобі, про всі колишні, навіть нерелевантні, місця роботи, шкільні концерти, проекти, домашніх улюбленців або розповідають про себе дуже сухо.



УСПІХ СПІВБЕСІДИ ВИЗНАЧАЄТЬСЯ ЗАДОВГО ДО ЇЇ ПОЧАТКУ

Спокій і впевненість — твої найкращі супутники на інтерв'ю.

Щоб перша зустріч з рекрутером минула ефективно і вдало, потрібно готуватися до неї. І не тільки морально, але й фізично, тобто приготувати техніку (якщо співбесіда онлайн), подбати про свій зовнішній вигляд.

Якщо у тебе щось трапилося, завжди підтримуй діалог і завчасно попереджай роботодавця. Також прояви свою цілеспрямованість та відповідальність, прочитай інформацію про компанію, будь щирим на співбесіді, не видумуй те, чого немає. Практикуйся, і ти точно пройдеш співбесіду успішно!

Готовий надсилати своє резюме?

КОНТАКТИ

Т. +38 (067)700-65-05

E-mail: career@unu.edu.ua

Inst : unu_career_center

Адреса: м. Умань, вул. Інститутська, 1,
корпус 4, кабінет 171

Сайт: <https://career.unu.edu.ua/>



Уманський
Національний
Університет

**Центр освітньої та
професійної орієнтації**

Відділ кар'єрного розвитку та працевлаштування